

АЖЛЫН ДААЛГАВАР

Төслийн нэр	Онцгой байдлын үеийн дэмжлэг болон хөдөлмөр эрхлэлтийн төсөл (MERESP) IDA CREDIT# P174116
Байршил	Улаанбаатар хот, Монгол улс
Ажлын даалгаврын гарчиг	Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний ажилтнуудын Хөдөлмөр, хөдөлмөр эрхлэлтийн тухай хууль тогтоомж, холбогдох дүрэм, журмын талаарх мэдлэгийг дээшлүүлэх онлайн сургалтын модуль боловсруулах
Гэрээний төрөл	Зөвлөх үйлчилгээ
Шаардлагатай хэл	Монгол хэл
Гэрээний хугацаа	2024 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрөөс эхлэн 2024 оны 8 дугаар сарын 20

Үндэслэл

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам (ХНХЯ)-аас Дэлхийн банкны санхүүжилтээр хэрэгжүүлж буй “Онцгой байдлын үеийн дэмжлэг болон хөдөлмөр эрхлэлтийн төсөл” (MERESP) хөдөлмөрийн зах зээл дэх боломжийг ажил хайгч болон бичил бизнес эрхлэгчдэд хүртээмжтэй хүргэх, КОВИД-19 цар тахлын үед зохих шалгуур хангасан ажиллагчдад түр хугацааны хөнгөлөлт үзүүлэх зорилготой. Төсөл нь дараах үндсэн 4 бүрэлдэхүүн хэсэгтэй.

Бүрэлдэхүүн хэсэг 1: хөдөлмөр эрхлэлтийн хувийн байгууллагатай нягт хамтран ажилласанаар ажил олгогч болон ажил хайгчдад чиглэсэн хөдөлмөр эрхлэлтийн төрийн үйлчилгээг үйлчлүүлэгч төвтэй болгон хөгжүүлэхэд чиглэгдэнэ. Бүрэлдэхүүн хэсэг 2: хөдөлмөрийн зах зээлийн идэвхтэй хөтөлбөрүүдийг бэхжүүлэхэд чиглэгдсэн арга хэмжээнүүдийг хэрэгжүүлнэ. Бүрэлдэхүүн хэсэг 3: хөдөлмөрийн зах зээлийн мэдээллийн цар хүрээ, чанар, хүртээмжийг сайжруулахад дэмжлэг үзүүлнэ. Бүрэлдэхүүн хэсэг 4: зохих шалгуур хангасан ажиллагсад болон ажил олгогчдын нийгмийн даатгалын шимтгэлийг түр хугацаагаар хөнгөлөх боломжийг олгоно.

Онцгой байдлын үеийн дэмжлэг болон хөдөлмөр эрхлэлтийн төслийн Бүрэлдэхүүн хэсэг 1-ийн хүрээнд дараах үндсэн ажлуудыг хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна. (а) Хөдөлмөр эрхлэлтийн төрийн үйлчилгээний өнөөгийн байдалд хийсэн үнэлгээний зөвлөмжид үндэслэн холбогдох арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх; (б) Хөдөлмөрийн зах зээлийн мэдээллийн нэгдсэн систем (LMIS) болон мэдээллийн дэвшилтэд технологид суурилсан ажил зүүчлалын үйлчилгээг нэвтрүүлэх (в) Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар (ХХҮЕГ)-ын зохион байгуулалт, сургалтын орчныг сайжруулж, байр/танхимыг засварлах; (г) Техникийн туслалцаа, боловсон хүчнийг сургах замаар төрийн хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний чадавхийг бэхжүүлэх.

Аймаг, дүүрэг болон сум, хороо бүрт ажил хайгч, ажлын байрны бүртгэл, ажил хайгчдад зөвлөгөө өгөх, ажилд зуучлах, болон хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх зэрэг хөдөлмөр эрхлэлтийн үндсэн үйлчилгээг үзүүлдэг хөдөлмөр эрхлэлтийн асуудал хариуцсан мэргэжилтнүүд байдаг. Одоогийн байдлаар Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хариуцаж буй 2 ажилтан, ажил хайгчдад зөвлөгөө өгөх, ажлын байранд зуучлах үйлчилгээ хариуцсан 2 ажилтан ажиллаж байна.

2023 оны 10-р сарын байдлаар сүүлийн хоёр жилийн статистикийг харьцуулан үзэхэд нилээд өөрчлөлт гарсан байна. Сүүлийн 2 жилийн хугацаанд ажил хайгчдын тоо 71%, бүртгэлтэй ажил хайгчдын тоо 73%-аар өссөн. Харин ажлын байрны тоо 5%, ажилд зуучлагдсан хүний тоо 79%, ажил мэргэжлийн чиг баримжаа олгох үйлчилгээнд хамрагдсан хүний тоо 60%-иар тус тус буурсан байна.

Ажил хайгч иргэдэд зөвлөгөө өгөх, ажилд зуучлах, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх зэрэг хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний үр ашиг нь мэргэшсэн, чадварлаг ажилтнуудын үйлчилгээ үзүүлэхээс ихээхэн хамаардаг. Гэвч хөдөлмөр халамжийн үйлчилгээний газар/хэлтэст мэргэшсэн боловсон хүчнийг авч үлдэхэд хүндрэлтэй байгаа нь цалин бага, ажлын хэт ачаалал, шинээр ажилд орсон боловсон хүчнийг чадавхжуулах системчилсэн сургалт дутмаг зэргээс шалтгаалж байна.

Тодруулбал, 2020-2023 оны хооронд хөдөлмөр эрхлэлтийн асуудал хариуцсан мэргэжилтнүүдийн 60% нь шинэ ажилтан байна. 2022-2023 оны хооронд аймаг, дүүргийн удирдлагууд, болон мэргэжилтнүүдийг хөдөлмөр эрхлэх чадварын үнэлгээ (профайлинг) аргачлалаар чадавхжуулах сургалтанд Европын холбооны санхүүжилттэй “Монгол улсад тогтвортой хөгжлийн зорилготой уялдсан төсвийн төлөвлөлтөөр хөдөлмөр эрхлэлтийн шинэчлэлийг дэмжих нь” төслийн хүрээнд хамруулаад байна.

Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээг үр дүнтэй хүргэхийн тулд холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журмын талаар сайн мэдлэгтэй байх шаардлагатай боловч 2021-2023 оны хооронд нийт ажилчдад Профайлингаас өөр чадавхжуулах сургалт зохион байгуулаагүй байна.

Иймд (Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам) ХНХЯ нь хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ, хөтөлбөрийг үр дүнтэй хүргэхийн тулд хөдөлмөр эрхлэлтийн ажилтнуудын чадавхийг сайжруулах зорилгоор Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих төслийн хүрээнд цахим сургалтын платформыг худалдаж авсан. 2022 оны 10 дугаар сард Цахим сургалтын программ хангамжийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар (НДЕГ) <https://surgalt.ndaatgal.mn/#/login> (түр нийлүүлэгч талын серверт) болон Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар (ХХҮЕГ)-ын <https://surgalt.hudulmur-halami.gov.mn> серверт суулгаж хүлээлгэн өгсөн. Одоогоор тус сургалтын платформд НДЕГ-ын салбарын 1600 албан хаагч, ХХҮЕГ болон харьяа байгууллагын 800 орчин албан хаагч бүртгэлтэй байна.

Цаашид салбарын ажилтнуудын чадавхийг системтэй, тасралтгүй хөгжүүлэхийн тулд цахим сургалтын платформд сургалтын хөтөлбөр, модуль боловсруулж баяжуулах шаардлагатай.

Энэхүү платформ нь байгууллагын дотоод сургалтыг онлайн орчинд шилжүүлж, цаг хугацаа, зардлыг хэмнэх, сургалтын хүртээмжийг сайжруулах ач холбогдолтой юм.

Дээрхээс үндэслэн ХНХЯ нь Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний ажилтнуудын хөдөлмөрийн тухай хууль, болон хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хууль, холбогдох дүрэм, журмын талаарх мэдлэгийг дээшлүүлэх, сайжруулах зорилгоор цахим сургалтын модуль боловсруулах зөвлөх компанийг авч ажиллуулахаар төлөвлөж байна.

Сургалтын агуулгыг ажилчдад сонирхолтой, ойлгомжтой байдлаар танилцуулахын тулд сургалтын материал нь Слайд (Power point), аудио текст, хүснэгт, интерактив унших материал, гарын авлага, дасгал, тест, мөн хууль тогтоомжтой холбоотой жишээнүүдээс бүрдэнэ. Сургалтын агуулга, сэдвээс

хамааран хэд хэдэн тусдаа сургалтын модуль боловсруулна. Сургалтын модуль/материалыг хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний ажилтнуудын чадавхийг бэхжүүлэх цахим сургалтын платформд байршуулна.

Ажлын зорилго

Энэхүү ажлын даалгаврын зорилго нь хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний ажилтнуудын хөдөлмөрийн тухай хууль болон хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хууль, холбогдох дүрэм, журмын талаарх мэдлэгийг дээшлүүлэх онлайн сургалтын модуль боловсруулах. Ажилтнуудын мэдлэгийг дээшлүүлж хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ үзүүлэхэд илүү үр дүнтэй, чанартай хүргэхэд хувь нэмэр оруулна.

Ажлын хамрах хүрээ

1. ХАВСРАЛТ 1-д заасан хөдөлмөрийн тухай хууль, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хууль, холбогдох дүрэм, журмын талаар цахим сургалтын суурь үнших модуль/материалыг ХАВСРАЛТ 2-д заасан техникийн шаардлагын дагуу боловсруулах;
2. ХНХЯ/ТХН-ийн санал хүсэлтэд үндэслэн цахим сургалтын модуль/материалыг эцэслэх;
3. Сургалтын агуулга, материалыг сэдэв тус бүрээр техникийн үзүүлэлтийн дагуу видео, аудио, хөдөлгөөнт график, хөдөлгөөнт дүрс гэх мэт ашиглан цахим сургалтын платформд суурилсан сургалтын формат руу хөрвүүлэх. Видео хичээлийн текстийг тусад нь татаж аван хэвлэх боломжтой байх.

Зөвлөх компани нь сургалтын модуль боловсруулж эхлэхийн өмнө ХНХЯ-ны цахим сургалтын платформын бүтэц, онцлогтой сайтар танилцсан байх ёстой.

Сургалтын

**модуль/материалыг
байршуулах платформ**

<https://surgalt.ndaatgal.mn/#/login>

<https://surgalt.hudulmur-halamj.gov.mn>

Даалгавар 1.

Онлайн сургалтын модуль боловсруулах, эцэслэх. ХАВСРАЛТ I-д заасан сэдэв бүрийн хувьд:

1. Сэдэв тус бүрийн сургалтын ерөнхий зорилго, тухайн сэдвийн модуль бүрийн тодорхой зорилтуудыг тодорхойлох, модуль бүрийн гол агуулга, текст; тайлбарлах аргын төрлүүдийг тодорхойлох (аудио, видео, хөдөлгөөнт график, хөдөлгөөнт дүрс гэх мэт); модуль бүрийн үнэлгээ/асуулт, хариулт; тест, сэдэв бүрийн хувьд үнших материалын жагсаалт; хүснэгт болон график ашиглан сургалтын материалын слайд, гарын авлага, дасгал, тест, мөн хууль тогтоомжтой холбоотой жишээ боловсруулах;
2. Сургалтын модуль/материалыг ХНХЯ-д танилцуулж, хянуулах;
3. ХНХЯ-ны санал хүсэлтийн дагуу сургалтын модулийг эцэслэх.

Даалгавар 2.

Сургалтын модуль/материалыг цахим сургалтын платформд суурилсан формат руу хөрвүүлэх.

1. ХАВСРАЛТ I-д заасан сэдэв бүрийн хувьд аудио, видео, хөдөлгөөнт график, хөдөлгөөнт дүрс гэх мэт тайлбарлах аргын төрлүүдийг ашиглан эцэслэсэн модуль/материалыг цахим сургалтын платформд суурилсан сургалтын формат руу хөрвүүлэх. ХАВСРАЛТ II-д заасан техникийн шаардлагын дагуу хөрвүүлэн ХНХЯ-нд танилцуулж хянуулах.

Явцын тайлан, үр дүнг хянах:

Зөвлөх компани нь Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Төсөл хэрэгжүүлэх нэгж болон Дэлхийн банкны удирдлаган дор ажиллана. Зөвлөх компанийн үйл ажиллагааг дараах үзүүлэлтүүдээр үнэлнэ:

1. Ажлын даалгаварт тусгасан ажлуудыг бүрэн гүйцэтгэсэн байдал;
2. Нийлүүлэх үр дүнг заасан хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал;
3. Гүйцэтгэсэн ажлын чанар;

Гэрээний хугацаа:

Зөвлөх компани **2024 оны 4-р сарын 1-ээс 2024 оны 08-р сарын 20 хүртэл** 4 сар ажиллана.

Зөвлөх компани нь цахим сургалтын платформын техникийн шаардлагад нийцсэн сургалтын модуль боловсруулахын тулд ХНХЯ-ны худалдан авсан цахим сургалтын платформыг нийлүүлэгч компанитай хамтран ажиллана.

Нийлүүлэх бүтээгдэхүүн 1:

Хавсралт 1-д заасан 1.1 Хөдөлмөрийн тухай хууль, 1.2 Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хууль сэдвээр ХНХЯ-наас баталсан сургалтын модуль;

Нийлүүлэх бүтээгдэхүүн 2:

Хавсралт 1-д заасан 1.1 Хөдөлмөрийн тухай хууль, 1.2 Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хууль сэдвээр дижитал сургалтын модуль;

Нийлүүлэх бүтээгдэхүүн 3:

Хавсралт 1-д заасан 1.3 Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай 1.4 Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас жижиг зээл олгох, түүнд батлан даалт гаргах, хүүг нь нөхөн төлөх, санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх журам сэдвээр ХНХЯ-наас баталсан сургалтын модуль;

Нийлүүлэх бүтээгдэхүүн 4:

Хавсралт 1-д заасан 1.3 Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай 1.4 Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас жижиг зээл олгох, түүнд батлан даалт гаргах, хүүг нь нөхөн төлөх, санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх журам сэдвээр дижитал сургалтын модуль;

Нийлүүлэх бүтээгдэхүүн 5:

Нийлүүлэх бүтээгдэхүүн 1-4-ийн эцсийн тайлан.

Эдгээр ажлуудыг гүйцэтгэхдээ ХНХЯ, ТХН-тэй нягт хамтран байнгын хэлэлцүүлэг, зөвлөгөөн, санал хүсэлтийг тусгаж ажиллана.

Төсөв:

Гэрээний нийт үнийн дүн **40.000.000** төгрөгөөс хэтрэхгүй.

Тайлан:

Зөвлөх компани нь ХНХЯ/ТХН-д тайлагнана. Ажлын даалгаврын гүйцэтгэлийг ХНХЯ/ТХН хүлээн зөвшөөрснөөр бүх материалыг ХНХЯ/ТХН-д USB флаш дискэнд хуулан хүлээлгэн өгнө.

Зөвлөх компанид тавигдах шаардлага:

- Албан ёсны бүртгэлтэй аж ахуйн нэгж, байгууллага/ төрийн бус байгууллага;
- Зөвлөх компани нь мэргэжлийн сургалт, насанд хүрэгчдийн сургалт, тэр дундаа дижитал сургалтын агуулга боловсруулах, хэрэгжүүлэх чиглэлээр 5-аас доошгүй жил ажилласан туршлагатай байх (өмнөх ажлын туршлага болон дижитал сургалтын материал боловсруулж байсан туршлагыг баримтжуулсан нотлох баримтыг гаргаж өгөх шаардлагатай)
- Зөвлөх компани нь цахим сургалт/сургалтын агуулга боловсруулах чадварлаг багтай байх;

Зөвлөх компани нь дараахь шаардлагыг хангасан гишүүдтэй байна.

Сургагч багш

- Насанд хүрэгчдийн боловсрол олгогч, эсвэл багшлах чиглэлээр дор хаяж магистрын зэрэгтэй байх;
- Боловсролын салбарт 5-аас доошгүй жил ажилласан, үүнээс цахим/онлайн сургалтын агуулга, хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх чиглэлээр дор хаяж 2-оос доошгүй жил ажилласан туршлагатай байх;
- Монгол хэлний бичгийн өндөр чадвартай;
- Багаар ажиллах чадвартай;
- Мэдээлэл үр дүнг товч ойлгомжтой, зорилтот бүлгийн үзэгчдэд үр дүнтэй хүргэх чадвартай;
- Баримт бичиг боловсруулах өндөр үр чадвартай;

Хөдөлмөр, хөдөлмөр эрхлэлтийн зөвлөх

- Хөдөлмөр, хөдөлмөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөрийн эдийн засаг, хүний нөөцийн болон холбогдох бусад чиглэлээр магистр болон түүнээс дээш зэрэгтэй;
- Хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлого боловсруулах, хэрэгжүүлэх чиглэлээр ойлголт, туршлагатай, мөн бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж боловсруулах туршлагатай бол давуу тал болно;
- Хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээ, хүний нөөцийн чиглэлээр 5-аас доошгүй жил ажилласан туршлагатай;
- Багаар ажиллах чадвартай;
- Мэдээлэл үр дүнг товч ойлгомжтой, зорилтот бүлгийн үзэгчдэд үр дүнтэй хүргэх чадвартай;
- Баримт бичиг боловсруулах өндөр үр чадвартай;

График дизайнер

- График дизайнерайн чиглэлээр бакалавр ба түүнээс дээш зэрэгтэй;
- Видео болон анимэйшн контент хөгжүүлэх 3-аас доошгүй төсөлд график дизайнер/зураачаар ажилласан туршлагатай;
- График дизайнер/зураачийн чиглэлээр 5-аас доошгүй жил ажилласан байх;
- Багаар ажиллах чадвартай;
- Мэдээлэл үр дүнг товч ойлгомжтой, зорилтот бүлгийн үзэгчдэд үр дүнтэй хүргэх чадвартай;
- Баримт бичиг боловсруулах өндөр үр чадвартай;

ЗОХИОГЧИЙН ЭРХ

Гэрээний дагуу боловсруулсан бүх баримт бичиг болон материалыг ХНХЯ-ын зохиогчийн эрхээр хамгаална. Дээрх баримт бичиг болон материалыг ХНХЯ (зохиогчийн эрх эзэмшигч)-аас бусад аливаа этгээдэд задруулах, ашиглахыг хориглоно.

Зөвлөх компани нь зохиогчийн эрхийг хүндэтгэж, боловсруулсан агуулга, материалыг ХНХЯ (зохиогчийн эрх эзэмшигч)-аас бусад байгууллагад задруулахгүй, ашиглахыг хориглох “Баталгааны бичиг” ирүүлснээр аливаа зөрчил, зөрчлөөс зайлсхийнэ.

Зөвлөх компани нь гэрээний хүчинтэй байх хугацаа дуусах, дуусгавар болох хүртэл гэрээт ажилтай холбоотой бүх эх файлын бүрэн бүтэн байдлыг хадгалах, хамгаалах үүрэгтэй. Агуулга бүр зохиогчийн эрхгүй хөгжим, аудио, видео, зураг ашиглах ёстой. Зөвлөх компани нь зохиогчийн эрхийн аливаа зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үүрэгтэй.

ХАВСРАЛТ I. ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ БОЛОН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ТУХАЙ ХУУЛИЙН ОНЛАЙН СУРГАЛТЫН ХӨТӨЛБӨР, МОДУЛЬ БОЛОВСРУУЛАХ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ					
#	Агуулга	Модуль	Хугацаа	Зорилтот бүлэг	Хөтөлбөр
1. ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ БОЛОН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ТУХАЙ ХУУЛЬ					
1.1	Хөдөлмөрийн тухай	<ul style="list-style-type: none"> -Нийтлэг үндэслэл -Хөдөлмөрийн харилцаан дахь нийгмийн түншлэл -Хамтын хэлэлцээ -Хамтын гэрээ, хамтын хэлэлцээр -Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа -Ажил амралтын цаг -Цалин хөлс олговор -Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэнд -Хөдөлмөрийн дотоод журам, хөдөлмөрийн сахилга, хөдөлмөрийн гэрээний талуудын хүлээх хариуцлага -Хүн амын зарим бүлгийн хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа -Хөдөлмөрийн маргаан зохицуулалт -Хөдөлмөрийн удирдлага, хяналт 	<p>1 цаг</p> <p>(Сургалтын модуль бүрийн үргэлжлэх хугацаа 5 минутаас хэтрэхгүй байна)</p>	<p>Зорилтот бүлэг:</p> <p>Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын нийт ажилтнууд</p>	Сургалтын хөтөлбөр, агуулгыг боловсруулах.

1.2	Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай	<ul style="list-style-type: none"> -Нийтлэг үндэслэл -Монгол улсын иргэнийг гадаадад хөдөлмөр эрхлүүлэх -Гадаадад улсын иргэн Монгол улсад хөдөлмөр эрхлэх -Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний удирдлага, мэдээллийн сан 	20 минут (Сургалтын модуль бүрийн үргэлжлэх хугацаа 5 минутаас хэтрэхгүй байна)	Зорилтот бүлэг: Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын нийт ажилтнууд	Сургалтын хөтөлбөр, агуулгыг боловсруулах.
1.3	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай	<ul style="list-style-type: none"> -Хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээний ажилтнуудад зориулсан сургалт -Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ -Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих арга хэмжээ -Аж ахуй эрхлэлтийг дэмжих арга хэмжээ 	20 минут (Сургалтын модуль бүрийн үргэлжлэх хугацаа 5 минутаас хэтрэхгүй байна)	Зорилтот бүлэг: Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын нийт ажилтнууд	2024 онд батлагдсан Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын цахим сургалтын модуль боловсруулна.
1.4	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас жижиг зээл олгох, түүнд батлан даалт гаргах, хүүг нь нөхөн төлөх, санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх журам	<ul style="list-style-type: none"> -Ерөнхий зүйл -Жижиг зээл олгох -Жижиг зээлд батлан гаргах -Зээлийн хүүг нөхөн төлөх -Санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх -Тайлагнал, ил тод байдал, хяналт 	25 минут (Сургалтын модуль бүрийн үргэлжлэх хугацаа 5 минутаас хэтрэхгүй байна)	Зорилтот бүлэг: Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын нийт ажилтнууд	Сургалтын хөтөлбөр, агуулгыг боловсруулах.

Нийт үргэлжлэх хугацаа 2 цаг 5 минут.

ХАВСРАЛТ II. ОНЛАЙН СУРГАЛТЫН МОДУЛЬ БОЛОВСРУУЛАХ ТЕХНИКИЙН ШААРДЛАГА

Зөвлөх компани нь онлайн сургалтын модуль/материалыг боловсруулахдаа дараах зарчмуудыг баримтална:

- i. Нэг модуль нь тусдаа ойлголтыг тодорхойлсон хэд хэдэн хэсгээс бүрдэнэ;
- ii. Сэдэв бүрийн үнших материалын жагсаалтын холбоосыг хавсаргах;
- iii. Модуль бүрийн сургалтын тестийн асуултанд хариулах хэд хэдэн хэлбэрүүд (олон хариултаас нэгийг сонгох, олон хариултаас олныг сонгох, хэрэглэгч өөрөө бичиж оруулах)-ээс бүрдэнэ. Сонгох хариултын хэлбэрүүд зураг, видео, текст байж болно.
- iv. Сэдвийн агуулгыг ойлгоход хялбар болгох үүднээс энгийн бөгөөд сонирхолтой байдлаар тайлбарлах.
- v. PowerPoint илтгэлийн арын фон нь цайвар, ногоон, цэнхэр, харин бичвэрүүд нь бараан өнгөтэй байна. Төрөл бүрийн тод өнгө ашиглахгүй.
- vi. Гарын авлага, холбогдох материалд байхгүй шинэ дасгал, кейс жишээг сургалтын агуулгад нэмж оруулах боломжтой.
- vii. Сургалтын төгсгөлд ажилчдын мэдлэгийг үнэлэхэд шаардлагатай дизайны шийдлүүдийг ашиглах;
- viii. Дууны нягтрал нь арын чимээ шуугиангүйгээр бичигдсэн байх бөгөөд дууны түвшин хэт зөөлөн эсвэл хэт чанга байхгүй.
- ix. Видео бичлэгүүдийг төрийн хөдөлмөр эрхлэлтийн ажилтнуудад зориулсан онлайн сургалтын платформ дээр байршуулах болно. Дараах шаардлагыг хангасан байна.
 - Full HD 1920 x 1080 бичлэг хийх төхөөрөмжтэй байх;
 - Видео гаралт нь mp4 байх;
 - Видео нь чанартай , тогтвортой, гэрэлтүүлэгтэй байх;
 - Аудио нь тод, арын чимээ шуугиангүй байх.